

สรุปการดำเนินโครงการพัฒนาองค์ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทพทัน

จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๓๐ คน ตามเป้าหมาย ๑๐๐ %

ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน นายอดุล สติธิการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงานที่ปฏิบัติ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทพทัน

เปิดการอบรมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายชาเวท วราหะ สาธารณสุขอำเภอทพทัน ได้กล่าวทักทายที่ประชุม และกล่าวเปิดการประชุม เชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาองค์ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทพทัน จังหวัดอุทัยธานี ประจำปี บประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และมอบแนวทางการทำงานเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการ รักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เป็นนโยบายหลักของผู้บริหารในทุกกระดับ ซึ่งหน่วยงาน ทุกหน่วยงานต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จากนั้น นายอดุล สติธิการ นักสาธารณสุขชำนาญการ ได้ ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายไตรมาส และชี้แจงถึง แนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย โดยสรุปดังนี้

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามรัฐธรรมนูญ

๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง
๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
๓. การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ
๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

๑. การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. ไม่ทุจริต คือตัวเราไม่ทำทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด
๒. อย่าให้ผู้อื่นสงสัยว่าทุจริต ต้องทำงานรอบคอบ หาพยานหลักฐานเพื่อยืนยันความสุจริต
๓. อย่าให้คนอื่นทุจริต คือเราต้องป้องกันมิให้ผู้เกี่ยวข้องกับเรากระทำการทุจริต

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ชัดกัน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง

สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มี ผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้น รับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน

/การนำทรัพย์สิน...

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การเข้าค้ำประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน
- การขาย การให้เข้าซื้อทรัพย์สิน เกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏเห็นในท้องตลาด
- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สิน โดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
- การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
- การให้ส่วนลดในสินค้า หรือทรัพย์สินที่จำหน่าย โดยการให้ส่วนลดมากกว่าที่ให้กับบุคคลอื่น โดยปกติการค้า
- การให้เดินทาง หรือขนส่งบุคคล หรือสิ่งของโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
- การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพ หรือการบันเทิงอื่น ให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
- การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
- การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำยาไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- การรับประโยชน์จากระบบการล๊อคบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
- การทำงานหลังเกษียณ
- การทำงานพิเศษ

- การใช้ข้อมูลภายใน
- กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคาและจัดซื้อจัดจ้าง**
- การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
 - การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล

การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

- ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ
- สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้
- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางด้านการเงินหรือไม่ก็ตาม
๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งอาจจะส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต
๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชนซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว
๕. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ได้

ปิดการอบรมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายอดุล สิทธิการ)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โครงการพัฒนาองค์ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
ของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอท่งทัน จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่งทัน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
๑	นายอตุล สิทธิการ	นักสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ท่งทัน	
๒	นางณิชนันท์ เตยหอม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ท่งทัน	
๓	นางนิภาดา อยู่ยิ่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ท่งทัน	
๔	นางสาววนาทิพย์ สุวรรณพยัคฆ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ท่งทัน	
๕	นางสาวจุฑารัตน์ ถาวรสถิตย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สสอ.ท่งทัน	
๖	นายอุทัย เทียมจันทร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ทุ่งนาไทย	
๗	นางกมลธรร พยัคฆ์เขียว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ทุ่งนาไทย	
๘	นายอริวัฒน์ อินอ่อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เขาคี้อย	
๙	นายสุริยา อำทุ่งพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขาปฐวิ	
๑๐	นายสุวรรณ์ ธูมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โคกหม้อ	
๑๑	นางมาลวิกา กุลณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โคกหม้อ	
๑๒	นางสาวสมศรี เขียวเกตุวิทย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านคอดยาง	
๑๓	นางสาวสุภาภรณ์ สาคร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคอดยาง	
๑๔	นายณปภณ ศรีผิง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.ตลุกคู่	
๑๕	นางพัชรินทร์ เหมนม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ตลุกคู่	
๑๖	นางสาววรลักษณ์ เสมียนทราย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเหียงงาม	
๑๗	นายสงการณ์ จิราพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสวนขวัญ	
๑๘	นางสาวสุกัญญา สัมครเกษตรกิจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านสวนขวัญ	
๑๙	นายสมบุรณ์ ขำนิเชตรการณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านวังเตย	
๒๐	นางสาวบุญยืน พูลเชตรกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านวังเตย	
๒๑	นายวิเชียร กำเหนิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองกระทุ่ม	
๒๒	นางกนกวรรณ ประทีป	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หนองกระทุ่ม	
๒๓	นางมณฑิยา มูธิตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หนองกลางดง	
๒๔	นางสาวคุณัญญา เชิดชูพันธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.หนองกลางดง	
๒๕	นายมานะ มูธิตา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองสระ	
๒๖	นางจิรวรรณ บุตรดอน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองสระ	
๒๗	นางปรานอม ทองม่วง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.หนองหญ้าปล้อง	
๒๘	นางสาวรัตนวรรณ ดิษฐเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองหญ้าปล้อง	
๒๙	นายทองศักดิ์ โพธิ์ภู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองยายดา	
๓๐	นางสุธิดา ว่องวิการณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.หนองยายดา	